



COMUNE DI SOSTEGNO

**PIANO PERFORMANCE
2026-2028**

Allegato A) al PIAO 2026-2028 approvato con delibera di giunta n. 14 del 19/03/2026

Per il Comune di Sostegno la performance organizzativa è stata articolata come segue:

- a livello generale di ente, in relazione alla scelta del macro-ambito di misurazione e valutazione “Stato di salute dell’Amministrazione”, sono stati individuati i seguenti indicatori attinenti alla gestione finanziaria del bilancio del Comune di Sostegno alla gestione del personale, con corrispondenti target 2026/2028;

OBIETTIVO: TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI	INDICATORE	TARGET
Tra le riforme abilitanti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che l'Italia si è impegnata a realizzare, in linea con le raccomandazioni della Commissione europea, è prevista la Riforma n. 1.11 - Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie. Gli obiettivi di tale riforma sono due: • un indicatore dei tempi medi di pagamento non superiore a 30gg (elevato a 60gg per il SSN); • un indicatore dei tempi medi di ritardo inferiore o pari a zero. La legge prevede che l'obiettivo sia assegnato ai dirigenti apicali ed ai dirigenti responsabili del pagamento delle fatture. Quindi negli enti a struttura complessa saranno interessati dall'applicazione dell'art. 4-bis, comma 2, del d.l. 13/2023 tutti i dirigenti apicali ed i dirigenti non apicali che gestiscono il ciclo passivo, mentre negli enti privi di dirigenza saranno coinvolti gli incaricati di posizione organizzativa che svolgono le funzioni dirigenziali. Le posizioni organizzative negli enti con dirigenza e i collaboratori non risultano destinatari diretti dell'art. 4-bis. È demandata alla decisione del singolo dirigente competente assegnare obiettivi di secondo livello a tali figure, al fine di coinvolgerle e responsabilizzarle nel raggiungimento dell'obiettivo di performance. L'articolo 4-bis, comma 2, del decreto-legge 13/2023 è chiaro nel collegare la performance all'indicatore dei tempi medi di ritardo definito ai sensi della legge 145/2018 (commi 859 e 861) ai fini dell'obbligo di accantonamento al fondo di garanzia dei debiti commerciali. Tale indicatore esprime il ritardo rispetto alla scadenza di pagamento delle fatture per cui: ➤ se negativo significa che l'amministrazione paga in anticipo le fatture; ➤ se pari a zero, significa che l'amministrazione rispetta i termini di scadenza; ➤ se positivo, significa che l'amministrazione paga in ritardo le fatture. L'obiettivo si intende raggiunto se assume valore negativo o pari a zero. La scadenza della fattura viene fissata nel termine del 30 gg come da regola generale. Questa disposizione si aggiunge alle regole preesistenti relative alla misurazione e valutazione della performance, di per sé complicate perché si sono stratificati a partire dall'art. 7 del D.lgs. 150/2009 varie modificazioni normative sul tema della valutazione e della performance. L'art. 4-bis del decreto legge 13/2023, inserito in sede di conversione in legge n. 41/2023, prevede infatti che le pubbliche amministrazioni subordinino almeno il 30% del premio collegato alla performance (retribuzione di risultato) a specifici obiettivi annuali connessi al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture. Pertanto si ritiene in prima applicazione, fatta salva una	Entro il 31.12.2026 (da rilevare entro il 30.01.2026) rispetto del termine di 30 gg per l'indicatore del tempo medio di pagamento delle fatture.	Pari a 250

rivisitazione complessiva del vigente sistema di valutazione, di applicare questo obiettivo in via prioritaria, verificando se l'obiettivo viene o meno raggiunto. Qualora non raggiunto la retribuzione di risultato viene decurtata del 30 % e per la restante parte si seguiranno le vigenti modalità del sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale.		
--	--	--

per tutti i Settori/Servizi, è individuato il seguente obiettivo di **Prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza**:

DESCRIZIONE	INDICATORE DI RISULTATO 2026-2028
REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDICATI NELLA SEZIONE “RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA” PER TUTTE LE AREE/ SETTORI/SERVIZI.	ATTESTAZIONE SUL POSITIVO COMPLESSIVO RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREVISTI NELLA SEZIONE “RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA” DA PARTE DEL SEGRETARIO GENERALE REPORT AL SEGRETARIO COMUNALE ENTRO IL 15/11/2026

- per tutti i Settori/Servizi, è individuato il seguente obiettivo in materia di **Privacy** :

OBIETTIVO	INDICATORI	TARGET
ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI PREVISTI IN MATERIA DI PRIVACY	AGGIORNAMENTO DELLA VALUTAZIONE DI IMPATTO DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DA PARTE DEI SETTORI INTERESSATI DALLA FATTISPECIE.	100% DELLE VALUTAZIONI DI IMPATTO PREDISPOSTE DAI SETTORI INTERESSATI DALLA FATTISPECIE

2.2 PERFORMANCE INDIVIDUALE

La nozione di performance individuale è contenuta nell'art. 9 del D.lgs n. 150/2009 e la Funzione Pubblica, nelle Linee guida n. 2/2017 (dettate per i Ministeri) e nelle Linee guida n. 5/2019, chiarisce che la performance individuale è l'insieme dei risultati raggiunti e dei comportamenti realizzati dall'individuo che opera nell'organizzazione.

In particolare, evidenzia che le dimensioni che compongono la performance individuale sono:

- ☐ gli obiettivi individuali, ossia gli obiettivi assegnati specificamente al Responsabile o al dipendente, il quale è l'unico soggetto chiamato a risponderne: essi possono essere collegati agli obiettivi della struttura (andando, ad esempio, ad enucleare il contributo specifico richiesto al singolo), ma possono anche fare riferimento ad attività di esclusiva responsabilità del Responsabili di Servizio/dipendente;
- ☐ i risultati, riferiti agli obiettivi annuali inseriti nel presente Piano della performance/Piano degli Obiettivi;
- ☐ i comportamenti, che attengono al "come" un'attività viene svolta da ciascuno, all'interno dell'amministrazione; nell'ambito della valutazione dei comportamenti dei Responsabili di Servizio, una specifica rilevanza viene attribuita alla capacità di valutazione dei propri collaboratori. Saranno altresì oggetto di valutazione tutti gli altri elementi contenuti nel citato Regolamento per la valutazione della performance.

SETTORE FINANZIARIO

RESPONSABILE: ENRICA CACCIA

1 ^ OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNO 2026

ADOZIONE DEL NUOVO COMPORTAMENTO	CODICE	DI	Ai sensi del DPR n.81 del 13 giugno 2023, è di fatto un aggiornamento del vecchio DPR 62/2013. Tra le altre novità c'è un inasprimento delle sanzioni per un uso scorretto dei social media da parte dei dipendenti pubblici che dovessero esprimere opinioni o giudizi su eventi, cose o persone, attribuibili all'Amministrazione di appartenenza. L'obiettivo si pone l'aggiornamento del Codice con il coinvolgimento degli stakeholders,	
PESO PONDERALE : 27		INDICATORE DI RISULTATO	- Redazione di un testo aggiornato con la novella - Redazione proposta di delibera di giunta	
DATA DI CONCLUSIONE : 31-12-2026		VALORE ATTESO	100%	

SETTORE FINANZIARIO

RESPONSABILE: ENRICA CACCIA

2 ^ OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNO 2026

ANALISI DI RICORSO A UN MUTUO FLESSIBILE PER IL PROGETTO "DISSESTO IDROGEOLOGICO" EX MEDIA OPERA	Entro il 31.12.2026, i progetti ex Medie Opere sono soggetti a rendicontazione Dopo aver ricevuto l'acconto del 30%, è necessario che l'Ente si attivi per reperire risorse pubbliche in modo da ottenere il contributo Ministeriale pari al 60 % sulla base dei giustificativi
--	--

	di spesa attestanti i SAL	
PESO PONDERALE: 30	INDICATORE DI RISULTATO	- Analisi della fattispecie - Predisposizione della domanda telematica e relativa ricevuta di accoglimento; - Determinazione a contrarre per l'assunzione del prestito; - Sottoscrizione del contratto di finanziamento mezzo firma digitale - Monitoraggio delle OO.PP.
DATA DI CONCLUSIONE: 31- 05-2025	VALORE ATTESO	Effettuazione delle attività nei tempi programmati

SETTORE DEMOGRAFICI-TRIBUTI
RESPONSABILE- E.Q: Maria Enrica Piletta
1 ^ OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNO 2026

BONUS RIFIUTI	L'Arera (Autorità di Regolazione per Energia, Reti e Ambiente), ha l'obiettivo di rendere più sostenibile il costo del servizio di gestione dei rifiuti urbani per i nuclei familiari a basso reddito. Il Bonus Sociale Rifiuti consiste in uno sconto del 25% sulla tassa rifiuti (TARI o tariffa corrispettiva). L'agevolazione si applica esclusivamente alle utenze domestiche ed è riferita all'abitazione di residenza del nucleo familiare beneficiario. L'obiettivo si pone la corretta gestione amministrativa della componente perequativa (incasso e riversamento).	
PESO PONDERALE: 45	INDICATORE DI RISULTATO:	- Informativa ai cittadini, - Formazione alla luce delle circolari ARERA - Erogazione bonus
DATA DI CONCLUSIONE	VALORE ATTESO:	Effettuazione delle attività nei tempi programmati

SETTORE DEMOGRAFICI-TRIBUTI
RESPONSABILE- E.Q: Maria Enrica Piletta
2^ OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNO 2026

REFERENDUM GIUSTIZIA	Il referendum costituzionale confermativo del 22 e 23 marzo 2026 riguarda la riforma dell'ordinamento giudiziario e la separazione delle carriere tra magistrati giudicanti e requiranti (pubblici ministeri)	
PESO PONDERALE: 90	INDICATORE DI RISULTATO	Risultato: almeno l'80% se dei

		procedimenti e la modulistica devono risultare conformi.
DATA DI CONCLUSIONE: 10.06.2025	VALORE ATTESO	Dimostrazione risultati ottenuti attraverso la conclusione delle consultazioni elettorali.